



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO
2021-2027



MODELO PARA LA
IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRES
DEL ESTADO DE ZACATECAS



**AVANCES DE EJECUCIÓN DEL 1ER TRIMESTRE DEL PLAN DE TRABAJO 2025 DEL
COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE ZACATECAS**

Abril 2025



I. Introducción

El presente informe tiene como objetivo presentar los resultados del programa de trabajo del Comité para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas (UTZAC). Este comité fue establecido con la finalidad de promover y garantizar la igualdad de género en todos los ámbitos de la comunidad universitaria, fomentando un entorno inclusivo y equitativo que permita el desarrollo pleno de todas las personas, sin distinción de género.

A lo largo del periodo evaluado, se han implementado diversas acciones y estrategias orientadas a sensibilizar, capacitar y empoderar a la comunidad universitaria en temas de igualdad de género. Este informe detalla las actividades realizadas, los logros alcanzados y los desafíos enfrentados, así como las recomendaciones para fortalecer las iniciativas futuras.

La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que también es esencial para el desarrollo sostenible y el bienestar de la sociedad. A través de este informe, buscamos no solo rendir cuentas sobre el trabajo realizado, sino también inspirar un compromiso continuo hacia la equidad de género en nuestra institución.





II. Avance del Plan de Trabajo 2025

A continuación, se presenta un resumen de las actividades propuestas para implementar la política de acción afirmativa, junto con su estado de avance:

Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución	% de avance (enero-marzo)	Comentarios
Participación en cursos en materia de igualdad de género.	Diciembre 2025	PP1EA2 2 - Eficiente administración de los recursos humanos, financieros y materiales.	Cursos impartidos sobre equidad de género	Personal docente y administrativo de la UTZAC	Recursos Humanos	Mayo-Diciembre 2025	0%	No aplica para el periodo evaluado porque los cursos se programaron a partir del mes de mayo
Atención de Mujeres mediante apoyos, condonaciones y becas.	Diciembre 2025	Cedula EQUIDAD. Proceso 1 Equidad + grupos vulnerables. Actividad 2	Informe	Mujeres estudiantes de la UTZAC	Servicios Escolares	Enero-Diciembre	25%	Se lanzó la convocatoria para apoyo de condonación y becas atendiendo a 116 mujeres estudiantes
Fortalecer la difusión del Compromiso para la Igualdad	Diciembre 2025	PP1EA2 2 - Eficiente administración de los recursos humanos, financieros y materiales.	Publicaciones	Personal docente y administrativo de la UTZAC	Área de Informática y área de Comunicación Social	Febrero-Diciembre	12%	Se mantiene actualizado en la página institucional el compromiso y la política para la igualdad, así mismo se integró en la presentación del curso de inducción, También se ha realizado la difusión mediante las vitrinas informativas que se encuentran en los diferentes edificios.





Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución	% de avance (enero-marzo)	Comentarios
Seguimiento oportuno al Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas	Diciembre 2025	PP1EA2 2 - Eficiente administración de los recursos humanos, financieros y materiales.	Reporte de Auditoría	Comunidad Universitaria de la UTZAC	Integrantes del Comité para la Igualdad	Febrero-Diciembre 2025	100%	Se concluyó con la Auditoría, la cual tiene como objetivo Verificar el control documental de los requisitos del Modelo para la Igualdad.

III. Avance de Indicadores (Anexo 7)

En relación con el indicador “Cursos impartidos sobre equidad de género”, se programaron actividades a partir del mes de mayo, por lo que el periodo evaluado no presenta avances en este aspecto.

IV. Acciones

- Se llevó a cabo una evaluación para determinar el nivel de conocimiento sobre la política y el compromiso hacia la igualdad de género.
- Se realizó un diagnóstico para identificar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, que incluyó:
 - Revisión de la reglamentación institucional, considerando los siguientes documentos:
 - Contrato Colectivo de los Trabajadores de la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas
 - Reglamento Interior de Trabajo
 - Código de Conducta de la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas
 - Reglamentación Académica del Estudiante
 - Reglamento de Becas y Apoyos
 - Análisis de datos desagregados por género en relación con el acceso, la permanencia y el liderazgo dentro de la universidad.

